

**COMUNE DI LEFFE**  
**PROVINCIA DI BERGAMO**  
**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

**VERBALE N 15: PARERE SU AGGIORNAMENTO ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE  
DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2021 – DOTAZIONE ORGANICA AL  
24/09/2019 E PIANO OCCUPAZIONALE DELL'ENTE**

RILEVATO CHE ai sensi dell'art.6 commi 2, 3, del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

“2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

Reso noto che nell'anno 2015 è cessato dal servizio per dimissioni, a seguito collocamento a riposo per raggiungimento requisiti per pensione di anzianità, un dipendente del servizio Polizia Locale di categoria D che non è ancora stato rimpiazzato;

Visto che a fine giugno 2017 è cessato dal servizio per dimissioni, a seguito collocamento a riposo per raggiungimento requisiti per pensione di anzianità, il funzionario responsabile dell'Ufficio Tecnico;

Dato atto che ad inizio marzo 2018 è stato assunto un operaio categoria B2 tramite passaggio di mobilità dal Comune di Grumello del Monte;

Rilevato che a fine marzo 2018 è cessato dal servizio per dimissioni, a seguito collocamento a riposo per raggiungimento requisiti per pensione di anzianità, un operaio addetto al servizio RSU;

**E**

COMUNE DI LEFFE

Protocollo N.0006401/2019 del 19/09/2019  
Cl. 1.8 «PERSONALE COMUNALE IN GENERE»  
Documento Principale

Dato atto che in data 01/01/2019 l'Amministrazione Comunale ha assunto 2 collaboratori a supporto della polizia locale e della squadra operai (messo e seppellitore) categoria B3 utilizzando la capacità assunzionale degli anni precedenti;

Rilevato che uno dei 2 collaboratori categoria B3 si è dimesso nel mese di febbraio 2019 e al momento per coprire il suo posto non è stato assunto ancora nessuno;

Constatato che a novembre 2019 cesserà dal servizio per dimissioni a seguito pensione di anzianità il seppellitore, e che a febbraio ed aprile 2020 cesseranno dal servizio 1 collaboratore amministrativo categoria B7 addetto ai servizi anagrafe /stato civile (a seguito dimissioni per pensione anticipata quota 100) e un collaboratore amministrativo categoria B7 addetto alle manutenzioni e messo (a seguito dimissioni per pensione di anzianità);

E' intenzione dell'Amministrazione Comunale assumere 1 istruttore amministrativo – contabile categoria C1 e un 1 istruttore tecnico categoria C1 utilizzando sempre la capacità assunzionale degli anni precedenti per coprire le cessazioni che verranno a concretizzarsi.

### RILEVATO

che per i motivi indicati in premessa con la suddetta deliberazione si prevede:

- nell'allegato A la programmazione del fabbisogno di personale e il piano occupazionale 2019-2021;
- nell'allegato B la nuova dotazione organica dell'Ente dal 24/09/2019.

### ACCERTATO

il rispetto dei vincoli in materia di spese di personale e delle norme correlate e la coerenza con gli stanziamenti del bilancio di previsione;

### ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto

Leffe, 19 settembre 2019

L'organo di revisione economico-finanziaria

